

**Advocacy Center**  
for **Democratic Culture**



**POLITIKA ZAŠTITE  
OD SEKSUALNE  
EKSPLOATACIJE,  
ZLOSTAVLJANJA I  
UZNEMIRAVANJA**

**POLICY ON THE  
PROTECTION  
FROM SEXUAL  
EXPLOITATION,  
ABUSE AND  
HARASSMENT**

**POLITIKA PËR  
MBROJTJEN NGA  
SHFRYTËZIMI,  
ABUZIMI DHE  
NGACMIMI  
SEKSUAL**

Kjo politikë duhet të zbatohet për të gjithë anëtarët dhe personat e angazhuar nëpërmjet kontratave me OJQ ACDC, dhe zbatohet për kontratat e lidhura gjatë orarit të rregullt të punës, si dhe për kontratat me kohë të pjesshme dhe me kohë të plotë. Politika përcakton qasjen e ACDC-së për parandalimin dhe zgjidhjen e ngacmimeve seksuale dhe shfrytëzimit dhe abuzimit seksual, e cila zbatohet për çdo lloj ngacmimi gjatë kryerjes së detyrave të punës, veçanërisht duke përfshirë:

- Detyrim për të parandaluar ngacmimet seksuale, shfrytëzimin dhe abuzimin seksual gjatë kryerjes së detyrave të punës dhe për të ndërmarrë në mënyrë efektive aktivitete që synojnë parandalimin e problemeve kur ato lindin.;
- Parimet mbi të cilat do të bazohet vendimmarrja dhe veprimet;
- Parimet mbi të cilat do të bazohet vendimmarrja dhe shkaktimet.

Qendra Avokuese për Kulturë Demokratike ka një politikë zero tolerance ndaj ngacmimit, shfrytëzimit dhe abuzimit seksual. Të gjithë personat e punësuar në ACDC kanë të drejtë të kryejnë detyrat e tyre të punës dhe të qëndrojnë në ambientet e tyre të punës pa dhunë seksuale dhe çdo abuzim me pushtetin, pavarësisht nga mosha, gjinia, seksualiteti, orientimi seksual, paaftësia, feja apo origjina etnike. Me këtë politikë, detyra jonë është të njohim nëse ekziston një dinamikë e pabarabartë e pushtetit në organizatë dhe nëse përballemi me rrezikun që disa njerëz të përdorin fuqinë e tyre pozicionale për përfitime personale. Qendra Avokuese për Kulturë Demokratike – ACDC, nuk do të tolerojë asnjë nga punonjësit, vullnetarët, bashkëpunëtorët, partnerët ose çdo përfaqësues tjetër të lidhur me biznesin që përfshihet në çfarëdo forme ngacmimi seksual, shfrytëzimi seksual ose abuzim seksual.

Nëpërmjet kësaj politike biznesi, ACDC angazhohet të ofrojë mbështetje për viktimat e dhunës/abuzimit, përmirësimin e kapaciteteve mbrojtëse, raportimin, hetimin, reagimin dhe parandalimin e ngacmimeve seksuale dhe shfrytëzimit dhe abuzimit seksual në vendin e punës.

#### **Për qëllimet e kësaj politike, termat e mëposhtëm përkufizohen si më poshtë:**

**Anëtarët e OJQ-së ACDC dhe stafi përkatës:** Sipas kushteve të kësaj Politike, termi "Anëtarë të OJQ ACDC dhe personeli përkatës" i referohet të gjithë anëtarëve të organizatës Qendra Avokuese për Kulturë Demokratike. Termi përfshin gjithashtu anëtarët e bordit, vullnetarët, praktikantët, bashkëpunëtorët ndërkombëtarë dhe vendas dhe stafin përkatës. Gjithashtu përfshin punonjës të përkohshëm dhe anëtarë të rregullt të ACDC dhe individët që kanë lidhur partneritet, nënkontraktim ose marrëveshje nënkontraktore me ACDC.

**Ngacmim seksual:** përfshin përparime të padëshiruara seksuale, kërkesa për favore seksuale, sjellje verbale ose fizike ose gje të një natyre seksuale, ose çdo sjellje tjetër të natyrës seksuale që mund të pritët ose konsiderohet në mënyrë të arsyeshme që shkakton ofendim ose poshtërim ndaj njëri tjetrit. Konsiderohet si ngacmim seksual

kur një sjellje e tillë ndërhy në punë, bëhet kusht për punësim ose krijon një mjedis pune frikësues, armiqtësor ose abuziv. Ndërsa zakonisht përfshinë një model sjelljeje, mund të marrë formë të një incidenti të vetëm. Ngacmimi seksual mund të ndodhë ndërmjet personave të gjinisë së kundërt ose të gjinisë së njejtë. Burrat dhe gratë mund të jenë ose viktimë ose autorë.

**Shfrytëzimi seksual:** Çdo abuzim aktual ose tentativë nga një pozicion cenueshmërie, fuqie diferenciale ose besimi për qëllime seksuale, duke përfshirë por pa u kufizuar në përfitime monetare, sociale ose politike nga shfrytëzimi seksual i një tjetri.

**Abuzim seksual:** Ndërhyrje fizike aktuale ose e kërcënuar nga natyra seksuale, qoftë me forcë ose në kushte të pabarabarta ose shtrënguese.

**Dyshohet për sjellje të pahijshme:** Një shqetësim i ngritur përmes çdo metode raportimi. Në rast se dyshohet që e vlerëson nga Bordi i Drejtorëve në rastin inicues.

**Pretendimi për sjellje të papërshtatshme:** Nëse në rastin e konferencës së çështjes/këshillit të palëve të interesuara ka një vendim në hetimin e dyshimeve për sjellje të pahijshme, ai rast trajtohet si "pretendim për sjellje të pahijshme".

**Viktimë:** Një person që dyshohet se ka qenë subjekt i ngacmimit, abuzimit ose shfrytëzimit seksual.

**Ankuesi / Ankuesja:** Personi që bën ankesën (ky/kjo mund të jetë ose jo viktimë).

**Subjekti i Ankesës / Subjekti i Shqetësimit:** Personi kundër të cilit është ngritur një pretendim, ankesë ose shqetësim.

**Rezultati i hetimit:** Pas hetimit të pretendimeve dhe shqyrtimit të raportit të hetimit, rekomandimet që rezultojnë quhen "rezultate të hetimeve".

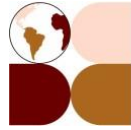
**Pyetësi i vetëvlerësimit për shfrytëzimin seksual,  
abuzimin dhe ngacmimin**



**Advocacy Center**  
for **Democratic Culture**

CikaJovina 3, North City Center, North Mitrovica  
+381 (0) 64 1177871, +383 (0) 44 539 852  
[www.acdc-kosovo.org](http://www.acdc-kosovo.org); [office@acdc-kosovo.org](mailto:office@acdc-kosovo.org)

<b>Pyetje: si do ta vlerësonit nivelin e përputhshmërisë së organizatës suaj për elementët e mëposhtme:</b>	<b>Shkëlqyeshëm</b>	<b>Shumë mirë</b>	<b>Mirë</b>	<b>Mjaftu-eshëm</b>	<b>Keq</b>	<b>N/A</b>	<b>Komente</b>
<b>Standardet e etikës dhe sjelljes profesionale</b>							
1. Organizata ka politikën dhe procedurat e SANS.							
2. Politika dhe procedurat e SANS përmbajnë detaje të dispozitave mbi hetimin dhe masat disiplinore për shkeljet sipas ligjit në fuqi, duke përfshirë vendimet e menaxhimit dhe hetimet.							
<b>Qasje e përqendruar te mbijetuesi</b>							
3. Organizata ka një pikë qendrore kushtuar SANS.							
<b>Strukturat organizative të raportimit</b>							
4. Politika dhe procedurat e SANS përcaktojnë se është përgjegjësi e të gjithë stafit që të raportojë incidentet e SANS tek pika qendrore. Pika qendrore ndjek standarde dhe procedura specifike organizative për të përfshirë menaxhmentin e lartë dhe bordet ekzekutive.							
5. Mekanizmat e raportimit të organizatës janë të thjeshta, të qarta, lehtësisht të qasshme, të përshtatshme në kontekst dhe të shpërndara te stafi, partnerët, përfituesit, etj.							
<b>Pyetje: si do ta vlerësonit nivelin e përputhshmërisë së organizatës suaj për elementët e mëposhtëm:</b>	<b>Shkëlqyesh-ëm</b>	<b>Shumë mirë</b>	<b>Mirë</b>	<b>Mjaf-tueshëm</b>	<b>Keq</b>	<b>N/A</b>	<b>Komente</b>
<b>Llogaridhënia dhe transparenca</b>							



**Advocacy Center**  
for **Democratic Culture**

CikaJovina 3, North City Center, North Mitrovica  
+381 (0) 64 1177871, +383 (0) 44 539 852  
[www.acdc-kosovo.org](http://www.acdc-kosovo.org); [office@acdc-kosovo.org](mailto:office@acdc-kosovo.org)

6. Organizata ka procese të fuqishme të shqyrtimit të rekrutimit dhe praktika punësimi që trajtojnë dhe menaxhojnë rrezikun e SANS dhe që ofrojnë siguri të arsyeshme se janë marrë masat paraprake të SANS, të tilla si kërkesa për të dhënat e fundit kriminale të aplikantëve, kontrollet e verifikimit dhe procedurat e referimit.							
7. Organizata ka procedura standarde operative të përgjegjshme për adresimin e pretendimeve dhe raporteve të SANS, kufizimin e shkëmbimit të informatave në bazë të nevojës për t'u informuar dhe dokumentimin e çdo ankese/incidenti dhe veprimet përcjellëse të lidhura me to, si hetimi dhe veprimet korrigjuese.							
<b>Trajnim dhe ndërgjegjësim</b>							
8. Organizata ka trajnim të detyrueshëm për SANS, duke i lejuar të gjithë anëtarët e stafit të përfitojnë nga ky trajnim.							
9. Përkujtuesit periodikë (përsëritjet e trajnimit, emaillet, raportet vjetore, etj.) u dërgohen të gjithë anëtarëve të stafit në lidhje me SANS dhe rregullat e etikës janë identifikuar, zbatuar dhe monitoruar.							