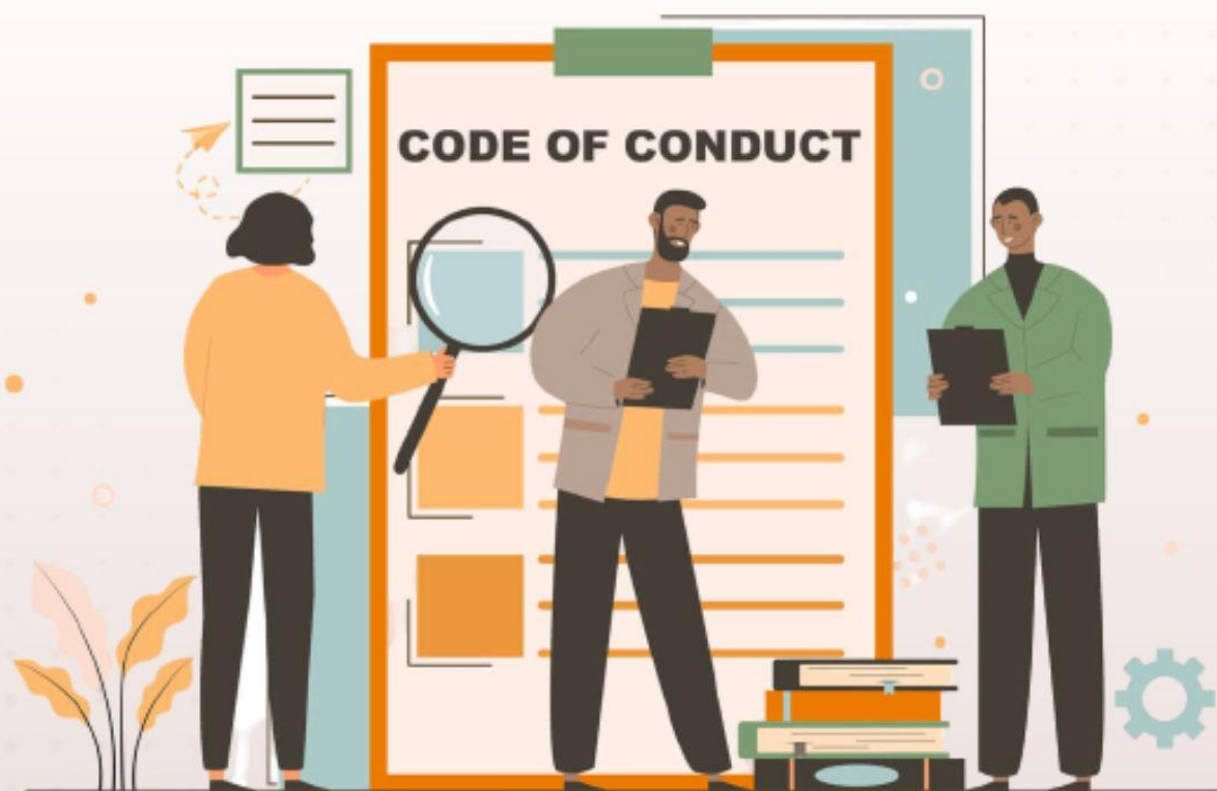




Advocacy Center
for **Democratic Culture**



KODI I SJELLJES

Kodet e sjelljes

Kjo është përmbledhja e rregullave kryesore të PRDO

1. Puno me ndershmëri dhe me kujdes në çdo kohë.
2. Nuk duhet të mungoni në punë, të vini me vonesë ose të largoheni herët nga puna pa leje.
3. Përdorni gjithmonë rripat e sigurisë sa herë që vozitni për qëllime të lidhura me punën.
4. Ndiqni të gjitha rregullat e shëndetit dhe sigurisë së organizatës.
5. Mos pini alkool dhe mos konsumoni lëndë narkotike gjatë orarit të punës.
6. Mos luftoni sulmin ose abuzimin me një anëtar të stafit ose vizitor.
7. Mos e përdorni pronën e organizatës në mënyrë të pakujdesshme ose të neglizhuar.
8. Gjatë orarit të punës nuk guxoni të bëni asnjë biznes përveç atij për të cilin ju paguan organizata.

Ju do të disiplinoheni për ndonjë nga shkeljet e mëposhtme.

1. Dështimi me dashje për t'iu bindur udhëzimeve legjitime.
2. Kepërdorimi me dashje i pasurisë së Organizatës.
3. Publikimi jo i duhur i informatave që dëmton reputacionin e organizatës.
4. Dezertim (mungesë nga puna pa leje për 4 ditë e më shumë rresht).
5. Fjetje në detyrë.
6. Vonesa ose largimi para kohe nga puna pa leje.
7. Dështimi për të bashkëpunuar me punonjës të tjerë për shkak të racës, përkatësisë etnike, fesë ose gjinisë të një personi tjetër.
8. Veprimi në mënyrë paragjyquese ndaj punonjësit për shkak të racës, etnisë, fesë ose gjinisë të një personi tjetër.
9. Raportimi në detyrë nën ndikimin e alkoolit.

Secila nga veprat e përshkruara më sipër përbënë shkelje serioze dhe mund të ndodhë shkarkimi i menjëhershëm.

1. Shkelja e rregullave të sigurisë që rrezikon jetën, të deklaruar më poshtë.
2. I pakujdesshëm ose i neglizhent në punë.
3. Përleshje në punë.
4. Sjellje kërcënuese ndaj një punëtori tjetër.
5. Të ketë ndonjë marrëveshje biznesi privat me furnitorët e organizatës për marrëveshjet e organizatës.

Unë i kam lexuar, kuptuar dhe pranuar rregullat e mësipërme të sjelljes dhe jam dakord që këto rregulla të jenë kusht punësimit nga OJQ ACDC.

Emri i punonjësit: _____

Nr i punonjësit: _____

Nëshkrimi i punonjësit: _____

Vendi dhe data: _____

Vlerat thelbësore të organizatës

1. Mbështetja e procesit të pajtimit në Kosovë;
2. Lehtësimi i bashkëpunimit ndëretnik;
3. Lufta për të drejtat e njeriut, demokraci dhe një shoqëri të hapur, tolerante dhe paqësore në Kosovë dhe rajon;
4. Të krijojë rekomandime për politikat për qeverinë e nivelit lokal dhe qendror dhe të kontribuojë në procesin e dialogut Beograd-Prishtinë;
5. Monitorimi dhe mbështetja e konsolidimit të Sundimit të Ligjit në veri të Kosovës;
6. Nxitja e qeverisjes së mirë në nivel lokal në veri të Kosovës;
7. Monitorimi i zgjedhjeve lokale dhe qendrore në Kosovë;
8. Përmirësimi i pozitës së të rinjve në komunat veriore;
9. Ne duam të kontribuojmë në krijimin e një shoqërie gjithëpërfshirëse me institucione transparente, të qeverisur nga shteti i së drejtës, në të cilën askush nuk është i diskriminuar për shkak të moshës, gjinisë, statusit social, përkatësisë etnike dhe fetare;
10. Ne punojmë për të mbështetur qasjen e barabartë në drejtësi për të gjithë dhe për të rritur efikasitetin e drejtësisë, veçanërisht në drejtim të gjyimit të drejtë dhe gjyimit në kohë të arsyeshme.